



# บันทึกข้อความ

หัวหน้ากลุ่มงาน	.....
เลขที่	๔๕๘
วันที่	๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕
เวลา	๑๐.๐๘ น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๕

ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ ๕๑ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการราชการด้านคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม (ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม)

ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/ว ๘๐๐ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ส่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาคน และพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนพัฒนาภาคีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมให้มากขึ้น อย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม วัฒนธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน และกำหนดให้กรมควบคุมโรคจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ ดังกล่าว ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

*Jm*

(นางสาวภัทร์ชลิต จันทิมา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

*Jm*

อนุมัติ

*Jm*

(นายขจรศักดิ์ แก้วจรัส)  
รองอธิบดีกรมควบคุมโรค  
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มงานจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถานที่ตั้ง.....กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ชั้น ๔ อาคาร ๓ ๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวภัทรชลิศ จันทร์ทิมา.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๓๐๕๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๘.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๒๒.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑,๐๒๑,๓๐๐.๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑,๐๒๑,๓๐๐.๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรมได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในการปฏิบัติงาน.....
- บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรมสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน.....
- บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรมทุกระดับปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อความสุขและความพึงพอใจของผู้รับบริการ และประชาชน.....
- กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และร่วมสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือระดับหน่วยงาน/องค์กร/ชุมชน.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค เป็นองค์กรที่มีเครือข่ายเพิ่มมากขึ้นเพื่อสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส.....
- กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค เป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดีภายใต้หลักการบริการด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง มีมาตรการป้องกันการทุจริต ลดผลประโยชน์ทับซ้อน.....

แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวภัทร์ชลิต จันทิมา ..... โทรศัพท์ ..... ๐ - ๒๕๙๐ - ๓๐๔๕ ..... Email ..... ethics@ddc.mail.go.th .....

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๒๒ ..... โครงการ/กิจกรรม

๒. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต - กรมควบคุมโรคใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต - การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	กลุ่มงานจริยธรรม	บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรกรมควบคุมโรค	เพื่อให้บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรมมีสุขภาพที่แข็งแรง ออกกำลังกายเป็นประจำ เป็นนิสัย สร้างวินัยในการเป็นตัวอย่างที่ดีในการใส่ใจสุขภาพ	กลุ่มงานจริยธรรม	บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรมมีระเบียบวินัย ใส่ใจสุขภาพ มีร่างกายที่แข็งแรง เป็นการส่งเสริมการมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๓ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ	ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม สร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่าย พร้อมทั้งพัฒนาจิตใจของ บุคลากรให้เข้มแข็ง มีสุขภาพชีวิตที่ดี สามารถควบคุมกำกับกายให้คิดดี พูดดี ทำดีด้วยวิถีศาสนธรรมและวิถีชีวิตไทย	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม จำนวน ๘ คน	บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรมมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๔ แบ่งปันรักเพื่อผู้อื่น "SHARE YOUR LOVE"	เพื่อปลูกจิตสำนึกสาธารณะ สร้าง ความรู้จักการเป็นผู้ให้ การเสียสละ ช่วยเหลือเผื่อแผ่ต่อเพื่อนมนุษย์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในงานบุญ หรือโอกาสต่าง ๆ ผลักดันให้ความ รัก สามัคคีเกิดขึ้นในสังคม	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม จำนวน ๘ คน	บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรมมีจิตสาธารณะ และมีจิตอาสาทำประโยชน์เพื่อสังคม และส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓		
กิจกรรมที่ ๕ บริจาคโลหิต "DDC Give Blood Give Life"	เพื่อส่งเสริมการรู้จักให้ จิตอาสา เกิดขึ้นในหน่วยงาน และเป็นส่วน หนึ่งในการร่วมบริจาคโลหิตได้ไปใช้ ประโยชน์ในวงการแพทย์ เพื่อ ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม จำนวน ๘ คน	บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรมมีจิตสาธารณะ และมีจิตอาสาทำประโยชน์เพื่อสังคม และส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๖ แบ่งปันพันธุ์ไม้...สร้าง พื้นที่สีเขียว	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้ และธรมรงค์ให้ ร่วมกันสร้างพื้นที่สีเขียว พื้นที่ สิ่งแวดล้อมภายในสถานที่ทำงาน	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม จำนวน ๘ คน	สร้างพื้นที่สีเขียว ช่วยลดปัญหาของ มลภาวะอากาศ สร้างบรรยากาศ ภูมิทัศน์ให้เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ และปลอดภัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๗ การประเมินองค์กร คุณธรรม (Good Governance)	เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้ยึดแนวทางปฏิบัติภายใต้หลัก คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม จำนวน ๘ คน	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของ กรมควบคุมโรคอย่างต่อเนื่องและ ยั่งยืน อันจะเป็นกลไกสำคัญในการ ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓		
๗.๑ จัดให้มีเมนู “การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม (ชื่อหน่วยงาน) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน						✓				
๗.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						✓				
๗.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						✓				
๗.๔ หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค ดำเนินการ ดึงนี้ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						✓				
๗.๕ ประเมินผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)							✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๗.๖ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคดำเนินการทบทวน ปรับปรุง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖								✓		
๗.๗ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้								✓		
๗.๘ ประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)									✓	
กิจกรรมที่ ๘ การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร มีความประพฤติให้ยึดแนวทางปฏิบัติ ภายใต้อหังคคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม จำนวน ๘ คน	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของ กรมควบคุมโรคอย่างต่อเนื่องและ ยั่งยืน อันจะเป็นกลไกสำคัญในการ ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ยกกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b>										
กิจกรรมที่ ๙ ประชุมคณะทำงาน สร้างมาตรฐานความโปร่งใส (ITA) ในการปฏิบัติราชการกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเตรียมความพร้อมขอหน่วยงาน ส่วนกลาง/สคร. ในการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม จำนวน ๘ คน	ยกระดับผลการประเมิน ITA สู่ระดับ AA	๘,๔๐๐.๐๐		✓			
กิจกรรมที่ ๑๐ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพ ในการบริหารงานด้านคุณธรรมและ	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานตามกรอบการประเมิน ITA สู่งานประจำแก่ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม จำนวน ๘ คน	ยกระดับผลการประเมิน ITA สู่ระดับ AA	๔,๘๐๐.๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖										
กิจกรรมที่ ๑๑ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITA)	เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค และได้ รับทราบข้อเสนอแนะสำหรับการ ปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรม และ ความโปร่งใสในหน่วยงาน	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากรในสังกัดกรม ควบคุมโรคทุกระดับ ที่มีประสบการณ์การทำงาน ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๖ คน	ระดับผลคะแนนผ่านเกณฑ์ ตามที่กรม ควบคุมโรคกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กิจกรรมที่ ๑๒ โครงการพัฒนา เครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างความโปร่งใส ในการ ปฏิบัติราชการ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหาร จัดการองค์การ ขับเคลื่อนพัฒนางาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	- กลุ่มงาน จริยธรรม - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร - กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๐๐ คน	มีระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม บนฐานวิถีชีวิตใหม่ ที่มีความเข้มแข็ง และมีความยั่งยืน มีหลักนำทางและหลักคิดในการ ดำรงชีวิตวิถีใหม่ และพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม	๖๘๘,๓๐๐.๐๐	✓				
กิจกรรมที่ ๑๓ นิเทศ กำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านทุจริตของ หน่วยงาน	เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมี ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ ทิศทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของชาติ	กลุ่มงาน จริยธรรม	ส่วนกลาง จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	

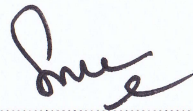
ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑๔ รมรงค์ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ การแสดงความจริงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กลุ่มงานจริยธรรม	บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรมเห็นความสำคัญของวันสำคัญของชาติ และพระมหากษัตริย์ สำคัญในพระมหากษัตริย์ และแสดงออกถึงความจงรักภักดี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๑๕ รมรงค์ ส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาลและประเพณีที่งดงามของไทย	เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณีไทย อารักขา และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	กลุ่มงานจริยธรรม	บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม มีลักษณะนิสัยที่ดีงาม มีการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</b>										
กิจกรรมที่ ๑๖ DDC Moral Award ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่มีผลการประเมินในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งสมควรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (DDC Good Governance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นที่ประจักษ์ และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมที่สรรสร้างคุณธรรมดีแก่ประโยชน์ส่วนรวม	กลุ่มงานจริยธรรม	บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน/หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ๔๓ หน่วยงาน	ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติคุณ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ประจักษ์ เป็นต้นแบบที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นได้ และสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สร้างความภาคภูมิใจให้บุคลากรให้มีแรงบันดาลใจ และมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำงาน	๕๕,๗๐๐.๐๐				✓	
กิจกรรมที่ ๑๗ จัดทำทำเนียบองค์กรคุณธรรม (DDC Good Governance) และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	นำระบบสารสนเทศสนับสนุนการสะสมความดีทางโซเชียล ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีด้านคุณธรรม และจริยธรรม จนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กร	กลุ่มงานจริยธรรม	บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมแห่งความดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับเครดิตโดยรวมของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	



ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-กย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ภายกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม/วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ ๑๘ จัดทำและเผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกรมควบคุมโรค	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อกำหนดจริยธรรมต่อผู้ปฏิบัติงาน ให้รับทราบและถือปฏิบัติ และ บุคคลภายนอก เพื่อเป็นช่องทางให้ ประชาชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมี ส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล ให้ ข้อเสนอแนะ	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม จำนวน ๘ คน/หน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค ๔๓ หน่วยงาน	สนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร ในสังกัดกรมควบคุมโรคให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ ภารกิจภาครัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓		
กิจกรรมที่ ๑๙ เผยแพร่องค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต	เสริมสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการ ดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และจรรยาบรรณรวมถึงการ ขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการ ทุจริต และความโปร่งใส	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม จำนวน ๘ คน/หน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนภายใต้ มาตรฐานจริยธรรม และประมวล จริยธรรมอย่างถูกต้องและปฏิบัติงาน อย่างมีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๒๐ การประชุมราชการ คณะกรรมการจริยธรรมกรม ควบคุมโรค เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรม แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และลูกจ้างประจำ	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม จำนวน ๘ คน	การสร้างวินัยและระบบคุณธรรม เพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนของกรมควบคุมโรค เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมี ประสิทธิภาพ	๒๗,๔๐๐.๐๐		✓	✓		
กิจกรรมที่ ๒๑ การจัดการความรู้ และการถอดบทเรียนความสำเร็จ จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อสะท้อนถึงผลสำเร็จ และปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ของกรม ควบคุมโรค ตลอดจนเป็นแหล่ง เรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบให้แก่หน่วยงานอื่น	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม จำนวน ๘ คน	ระบบและกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมควบคุมโรค เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศทางการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของชาติ	๒,๔๐๐.๐๐	✓	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๒๒ โครงการรณรงค์ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและ สนับสนุน การดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต กรมควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาเครือข่ายและบูรณาการ ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอกกรมควบคุมโรค เพื่อ สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลใน การปราบปรามการทุจริต	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม จำนวน ๘ คน/หน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค ๔๓ หน่วยงาน	มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต ทั้งภายในและภายนอกกรม ควบคุมโรคเพิ่มขึ้น	๒๓๔,๓๐๐.๐๐		✓			

ผู้เสนอแผน .....



(นายคาวุฒิ ฝาสันเทียะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ผู้บริหารลงนาม .....



(นายขจรศักดิ์ แก้วจรัส)

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมควบคุมโรค

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕